



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

ROIDno-2025-2350

Koulutusstipendi

Kaupungin vakituisella (palvelusuhteen kesto vähintään 1 vuosi) henkilöstöllä on mahdollisuus hakea koulutusstipendiä omaehtoisen koulutuksen perusteella henkilöstöhallintoon keskitetysti varatuista määrärahoista. Stipendin tarkoituksena on tukea itsenäistä, työajan ulkopuolella tapahtuvaa itsensä kehittämistä opiskelemalla.

Stipendi voidaan myöntää myös vuorottelu- ja opintovapaalla tapahtuvaan opiskeluun. Stipendiä ei myönnetä näyttötutkintona ammatillisesta aikuiskoulutuksesta annetun lain (631/98) mukaisen ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon suorittamisesta ja on oikeutettu saamaan Koulutusrahastolta ammattitutkintostipendin. Lisätietoja www.koulutusrahasto.fi/ammattitutkintostipendit. Lisäksi stipendiä ei myönnetä, mikäli henkilö on saanut henkilöstökoulutuksen menettelytapaohjeiden mukaisia muita etuuksia kuten palkallista virkavapaata (kohta 5.2). Stipendit myöntää henkilöstöjohtaja.

Koulutusstipendin suuruus:

- 10 opintopistettä 100 euroa
- 30 opintopistettä 200 euroa
- 60 opintopistettä 300 euroa
- tutkinto 700 euroa

Stipendien em. suuruudet ovat enimmäismääriä. Stipendien suuruutta arvioitaessa huomioidaan opintojen hyödynnettävyys työssä. Opintostipendin voi saada pääsääntöisesti vain kerran. Toisen kerran stipendin voi saada tutkinnon perusteella, jolloin aiemmin myönnetty stipendi voidaan vähentää tutkintostipendistä. Stipendien haku aika on jatkuva.

Viranhaltija on suorittanut Oulun yliopistossa englannin kielen yleis- ja aineopinnot (aineenopettajan pätevyys), joiden laajuus on yhteensä 60 opintopistettä.

Hakija täyttää stipendin myöntämisen edellytykset, joten suoritettujen opintojen laajuuden perusteella voidaan myöntää 300 euron stipendi.

Päätöksen peruste

Henkilöstökoulutuksen menettelytapaohje

Päätös

Päätän myöntää stipendin esittelytekstin mukaisesti.

Tiedoksi

Hakija (Numminen), hakijan esihenkilö

Allekirjoitus

Henkilöstö- ja hallintojohtaja Antti Määttä



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätöspöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla 20.10.2025 alkaen.



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§ 67

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kysymyksessä on työnjohto-oikeuden perusteella annettu määräys tai päätös, joka ei ole muutoksenhakukelpoinen. Näin ollen tästä päätöksestä ei voi tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.